

# MARIJAMPOLĖS PROFESINIO RENGIMO CENTRAS

(švietimo įstaigos pavadinimas)

## GRAŽVYDO JUODIŠIAUS

(švietimo įstaigos vadovo vardas ir pavardė)

### **2021 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2022-02-09 Nr. IS1-52

(data)

Marijampolė

(sudarymo vieta)

#### **I SKYRIUS**

### **STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS**

2021 metais Marijampolės profesinio rengimo centro (toliau - Marijampolės PRC) veikla buvo vykdoma pagal Marijampolės profesinio rengimo centro tarybos (kolegialaus valdymo organo) 2019 m. birželio 14 d. posėdžio protokolo Nr. PR1-2 nutarimu patvirtintą Marijampolės profesinio rengimo centro strateginį veiklos planą 2019–2021 metams ir Marijampolės PRC direktoriaus 2021 m. vasario 1 d. įsakymu Nr. V1-16 patvirtintą „Marijampolės profesinio rengimo centro 2021 metų veiklos planą“.

Strateginio plano įgyvendinimo laikotarpiu buvo siekiama šių strateginių tikslų: siekti kokybiško ugdymo, garantuojančio mokymo/si veiksmingumą ir kiekvieno mokinio pažangą; užtikrinti saugią ir jaukią bei modernią edukacinę aplinką; tobulinti pagalbos mokiniui ir mokytojui sistemą; tikslingai viešinti Centro veiklą ir aktyvinti komunikaciją.

2019–2021m. profesinis mokymas buvo vykdomas pagal 11 švietimo sričių: menai, verslas ir administravimas, informacijos ir ryšio technologijos, inžinerija ir inžinerinės profesijos, gamyba ir perdirbimas, architektūra ir statyba, sveikatos priežiūra, socialinė gerovė, paslaugos asmenims, žemės ūkis, transporto paslaugos. Daugiausiai mokinių mokėsi pagal inžinerija ir inžinerinės profesijos švietimo srities profesinio mokymo programas, sparčiai augo besimokančių pagal sveikatos priežiūros ir socialinės gerovės švietimo sričių profesinio mokymo programas skaičius.

Strateginio plano įgyvendinimo laikotarpiu vyko perėjimas nuo dalykinių prie modulinį profesinio mokymo programų. 2021 m. Marijampolės PRC 100 proc. buvo mokoma pagal modulines profesinio mokymo programas. 2019–2021 m. laikotarpiu licencija buvo papildyta naujomis profesinio mokymo programomis: ikimokyklinio ugdymo pedagogo padėjėjas, stalius dailidė, elektrikas, kosmetikas.

2021 m. Marijampolės PRC buvo vykdoma: pagrindinio ugdymo programa 9–10 klasių mokiniams; automobilių mechaniko profesinio mokymo programa, įgyvendinama kartu su pagrindinio ugdymo programos antrąja dalimi ir vidurinio ugdymo programa (eksperimentas); 15 vidurinio ugdymo ir profesinio mokymo programų asmenims, turintiems pagrindinį išsilavinimą; 3 pirminio profesinio mokymo programos asmenims, turintiems ne žemesnį kaip pradinis išsilavinimą; 6 pirminio profesinio mokymo programos asmenims, turintiems ne žemesnį kaip pagrindinis išsilavinimą; 12 pirminio profesinio mokymo programos asmenims, turintiems vidurinį išsilavinimą; 1 tęstinio profesinio mokymo programa asmenims, turintiems ne žemesnį kaip pradinis išsilavinimą; 11 tęstinio profesinio mokymo programų asmenims, turintiems ne žemesnį kaip pagrindinis išsilavinimą; 11 tęstinio profesinio mokymo

programos asmenims, turintiems vidurinį išsilavinimą; 4 profesinio mokymo programos specialiuju ugdomosi poreikių turintiems asmenims.

Įgyvendinant pirmo strateginio tikslo (siekti kokybiško ugdymo, garantuojančio mokymo/si veiksmingumą ir kiekvieno mokinio pažangą) uždavinius, stebimas pokytis:

2021 m. spalio 1 d. Marijampolės PRC mokėsi 1759 mokiniai, 24 proc. daugiau nei 2019 m.

2021 m. kvalifikaciją įgijo 745 mokiniai, 24,6 proc. daugiau nei 2019 m. 2021 m. pagal specialybę įsidarbino 47,5 proc. absolventų, 4,5 proc. daugiau nei 2019 m.

Vidurinio ugdymo programą baigė 210 mokinių, brandos atestatus gavo 85 proc. mokinių, 5 proc. daugiau nei 2019 m.

Pameistrystės mokymo(si) forma 2021 m. mokėsi 130 asmenų (10 proc. visų besimokančiųjų). Aktyvinant mokymąsi pameistrystės forma, 2021 m. Marijampolės PRC įgyvendino ES struktūrinių fondų projektą „Marijampolės profesinio rengimo centro mokinių praktinių įgūdžių įgijimas realioje darbo vietoje“ (09.4.1-ESFA-T-736-01-0006), kuriame dalyvauja 28 įmonės ir pameistrystės mokymosi forma mokėsi 84 mokiniai. 2021 m. gruodžio mėn. pasirašyta sutartis ir pradėtas įgyvendinti dar vienas pameistrystės projektas „Marijampolės PRC mokinių mokymas(-is) pameistrystės forma“ (09.4.1-ESFA-T-736-03-0002), kuriame dalyvauja 14 partnerių ir planuojama, kad pameistrystės mokymosi forma mokysis 31 mokinyms.

Atliktas pasirengimo mokyti nuotoliniu būdu ekspertinis vertinimas. 2021 m. gruodžio 13 d. ekspertinio vertinimo ataskaitos Nr. MK-97 išvada – Marijampolės PRC yra pasirengęs vykdyti mokymą nuotoliniu ugdymo proceso organizavimo būdu. Pradėtas Marijampolės PRC įstatų keitimas, kuriuose įteisinta galimybė vykdyti mokymą nuotoliniu ugdymo proceso organizavimo būdu.

Marijampolės PRC sudarytos palankios sąlygos profesijos mokytis specialiuju ugdomosi poreikių turintiems mokiniams. 2021 m. 50 mokinių mokėsi 4 programose: virėjo, floristo, dažytojo-tinkuotojo padėjėjo ir siuvėjo operatoriaus.

Melioracijos (kelių statybos/remonto) transporto darbuotojų ir Žemės ūkio technologijų sektoriuose praktinio mokymo centruose strateginio plano įgyvendinimo laikotarpiu mokėsi 603 kitų profesinio mokymo įstaigų, kolegijų, bendrojo ugdymo mokiniai, iš jų 261 mokinyms mokėsi 2021 m. Siekiant įveikinti sektorialius profesinio mokymo centrus ir suteikti galimybę kitų profesinio mokymo įstaigų mokiniams dalį programos mokytis Marijampolės PRC sektoriuose praktinio centruose parengti du ES struktūrinių fondų finansuojami projektai – „Praktinių įgūdžių įgijimas Marijampolės PRC melioracijos (kelių statybos/remonto) transporto sektoriuose praktinio mokymo centre“ (09.4.1-ESFA-T-736-02-0006) ir „Praktinių įgūdžių įgijimas Marijampolės PRC sektoriuose žemės ūkio technologijų praktinio mokymo centre“ (09.4.1-ESFA-T-736-02-0009).

2021 m. 228 Marijampolės PRC mokiniai dalį mokymo programos mokėsi kituose sektoriuose praktinio mokymo centruose (Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo centras- 19, Kauno technikos profesinio mokymo centras- 66, Klaipėdos paslaugų ir verslo mokykla –74 , Alytaus profesinio rengimo centras- 30, Visagino technologijos ir verslo profesinio mokymo centras – 22, Vilniaus profesinio mokymo centras „Žirmūnai“- 7, Utenos profesinio rengimo centras 10 mokinių).

2019–2021 m. Marijampolės PRC vyko suaugusiųjų mokymai, A, B, C, CE, D kategorijų motorinių transporto priemonių ir junginių su priekabomis vairuotojų pirminis mokymas, motorinių transporto priemonių kroviniams vežti vairuotojų periodinio profesinio mokymo programos kursai (95 kodas), traktorininko, jaunojo ūkininko mokymo kursai ir kiti mokymai asmenims iš Užimtumo tarnybos, kursai išorės klientams. Apmokyti 637 asmenys, iš jų 159 asmenys apmokyti 2021 m. Įgyvendinant projektą „Suaugusiųjų švietimo sistemos plėtra suteikiant besimokantiems asmenims bendrąsias ir pagrindines kompetencijas“, kuri koordinuoja Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras, parengtos 2 neformaliojo profesinio mokymo ir 6 neformaliojo suaugusiųjų švietimo programos, 2021 m. apmokyti 42 asmenys.

Tenkinant mokinių pažinimo ir saviraiškos poreikius, siekiant ugdyti bendrąsias ir profesines kompetencijas Marijampolės PRC 2019-2021 m. dalyvauta 24 profesinio meistriškumo ir 12 bendrojo ugdymo konkursuose, organizuota 7 profesinio meistriškumo ir 4 bendrojo ugdymo konkursai. 2021m. laimėta I vieta Marijampolės regiono darbdavių organizuotame „Ekskavatorių valdymo meistriškumo konkurse“ (Gustas Uzdila, KDg19-1 gr.), I vieta Šiaulių profesinio rengimo centro organizuotame respublikiniame konkurse „Kalbantis knygos skirtukas“ (L.Bindokaitė, KO20-1 gr.), II vieta Klaipėdos technologijų mokymo centro organizuotame nacionaliniame profesinio meistriškumo konkurse „Kompiuterinio projektavimo operatorius 2021“ (I.Difartaitė, KO20-1 gr.), II komandinė vieta Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centro organizuotame konkurse „Lietuvos kulinarijos ir etninio paveldo išsaugojimas ir puoselėjimas“, II vieta Utenos regioninio profesinio mokymo centro organizuotame nacionaliniame virėjo profesinio meistriškumo konkurse „Saldi fantazija“ (K.Lenkaitytė, V19-2 gr.), II ir III vietos Kauno miškų ir aplinkos inžinerijos kolegijos organizuotoje respublikinėje parodoje-konkurse "Žiemos puokštė KMAIK 2021" (G. Ambraziejūtė, L.Grupkaitytė F20-1 gr.), III vieta Šiaulių PRC organizuotame nacionaliniame konkurse "Profesionaliausias prekybininkas 2021" (B. Damukaitienė, PRt21-1 gr).

2021 m. 14 mokinių buvo suteiktos vardinės Marijampolės ir Vilkaviškio savivaldybių stipendijos už gerus mokymo(si) pasiekimus.

Marijampolės PRC įdiegta kokybės vadybos sistema (2013 m. balandžio 15 d. Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro pažyma Nr. V26-1). 2021m. spalio 8 d. direktoriaus įsakymu Nr. VI–131 atlikus KVS vidaus auditą, audito rekomendacijose buvo pateiktas siūlymas KVS sertifikuoti pagal ISO 9001:2015. 2021 m. pabaigoje vyko pasiruošimas sertifikavimui, nupirktas sertifikavimo paslauga.

Įgyvendinant antro strateginio tikslo (užtikrinti saugią ir jaukią bei modernią edukacinę aplinką) uždavinius, strateginio plano įgyvendinimo 2021 m. laikotarpiu:

- Atnaujintos Marijampolės skyriaus bendrabučio vidaus erdvės, įsigyti nauji bendrabučio baldai;
- Įdiegtos saulės elektrinės (100 kW ir 60 kW);
- Atnaujintos Vilkaviškio skyriaus vidaus erdvės;
- Įsigyta žemės ūkio ir melioracijos bei kelių statybos mokomoji technika.
- Įsigyta įvairaus sportinio inventoriaus;
- Įsigytas inventorių atvirai jaunimo erdvei;
- Įrengta gruntau valančių augalų ekspozicija;
- Sukurta kinetinė skulptūra ir gatvės meno kūriniai.

Įgyvendinant trečio strateginio tikslo (tobulinti pagalbos mokiniui ir mokytojui sistemą) uždavinius, strateginio plano įgyvendinimo laikotarpiu:

95 proc. mokytojų atnaujino skaitmenines kompetencijas, 74 proc. mokytojų išklaušė seminarus, skirtus pamokos kokybei užtikrinti. 100 proc. mokytojų tobulino darbo virtualioje aplinkoje MOODLE įgūdžius. Profesijos mokytojai tobulino kompetencijas pas darbdavius bei kitų mokymo įstaigų sektoriuose praktinio mokymo centruose.

2021 m. birželio mėnesį organizuotas mokytojų profesinės veiklos ir kvalifikacijos tobulinimo savianalizės (įsivertinimo) už 2020-2021 m. m. atlikimas. Savianalizę (įsivertinimą) atlikusių mokytojų dalis – 100 proc.

2021 m. gegužės 5-14 dienomis vyko darbuotojų psichosocialinio klimato vertinimas, kur nustatyta, kad 76 proc. darbuotojų savo savijautą darbe vertina teigiamai, 93 proc. darbuotojų norėtų dirbti tos pačios sudėties kolektyve, 85 proc. darbuotojų savo tiesioginio vadovo darbą vertina teigiamai. 74 proc. darbuotojų patenkinti darbo grafiku, nurodyto darbo laiko pakanka užduotims atlikti.

2019-2021m. kasmet atliekamos mokinių adaptacijos, mikroklimato, mokymo(si) motyvacijos tyrimai. 2021 m. savo savijautą mokymo įstaigoje mokiniai vertina kaip labai gerą arba

vidutinišką. 59 proc. mokinių savo mokymo(si) rezultatus vertina kaip vidutiniškus. Kaip gerus mokymo(si) rezultatus vertina 33 proc. mokinių.

Skatinant mokinių ir mokytojų tarptautiškumą ir geografinį mobilumą, Marijampolės PRC buvo aktyvus ERASMUS+ programos dalyvis. 2021 m. laimėta „Erasmus“ akreditacija 2021–2027 m. Akreditacijos suteikimas patvirtina, kad Marijampolės PRC geba organizuoti mobilumo projektus pagal „Erasmus“ kokybės standartą ir yra parengusi kokybiškų mobilumo veiklų ilgalaikę įgyvendinimo viziją, kuri yra centro strateginės plėtros dalis. Per 2019–2021 m. laikotarpį Marijampolės PRC mokytojų, specialistų ir mokinių mobilumas, pažintiniai vizitai ir tarptautinės veiklos buvo įgyvendinamos pagal Erasmus+, NordPlus ir kitas programas. Dalyvauta 29 projektuose koordinatoriaus ar partnerio teisėmis. Projektuose bendradarbiaujama su 16 organizacijų iš 12 Europos Sąjungos šalių. Per 3 metus stažuotėse dalyvavo 84 mokiniai ir 58 mokytojai bei kiti Marijampolės PRC darbuotojai.

Įgyvendinant ketvirto strateginio tikslo (tikslingai viešinti Marijampolės PRC veiklą ir aktyvinti komunikaciją) uždavinius, strateginio plano įgyvendinimo laikotarpiu: sudarytos 109 bendradarbiavimo sutartys su švietimo institucijomis, verslo įmonėmis, savivaldybėmis (47 sudarytos 2021 m.); plėtojami ryšiai su tėvai (globėjais, rūpintojai) (organizuojami susirinkimai, kuriuose dalyvauja apie 30 proc. tėvų, vykdomos apklausos, grįžtamasis ryšys gaunamas iš vidutiniškai 40 proc. tėvų); organizuojami verslo pusryčiai (2021 m. suorganizuota po vieną Marijampolėje, Kudirkos Naumiestyje ir Vilkaviškyje). Organizuota grįžtamojo ryšio iš socialinių partnerių apklausa apie karjeros planavimo renginius, bendras įvertinimas – 9,5 balai iš 10.

2021 m. atnaujintas Marijampolės PRC tinklalapis, kuriame talpinama visa aktuali informacija. Įdiegta vieninga elektroninio pašto bei dokumentų projektų saugojimo sistema. Marijampolės PRC kompiuterizuotų darbo vietų dalis, kuriose įdiegtas „Microsoft 365“ programų paketas dalis – 100 proc.

Marijampolės PRC aktyviai komunikuoja socialiniuose tinkluose Facebook, Instagram, naudoja Youtube kanalą. Įstaigos veiklų viešinimui naudojasi Marijampolės TV ir laikraščių „Sūduvos gidas“ „Suvalkietis“, „Santaka“, „Valsčius“ „Draugas“ ir kitomis viešąją komunikaciją teikiančiomis įmonių paslaugomis.

## II SKYRIUS METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

### 1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
8.1. Profesinio mokymo organizavimas pagal pameistrystės mokymo formą	Organizuoti profesinį mokymą pameistrystės forma	Vadovaujamosi „Profesinio mokymo organizavimo pameistrystės forma tvarkos aprašu“;	Parengti ir įgyvendinami ES struktūrinių fondų lėšomis finansuojami projektai: „Marijampolės profesinio rengimo centro mokinių praktinių įgūdžių įgijimas realioje darbo vietoje“ (09.4.1-ESFA-T-736-01-0006) ir „Marijampolės PRC mokinių mokymas(-is)

			pameistrystės forma“ (09.4.1-ESFA-T-736-03-0002). Pameistrystė organizuojama vadovaujantis „Profesinio mokymo organizavimo pameistrystės forma tvarkos aprašu“.
		Atliktas poreikio mokyti pameistrystės forma tyrimas;	Poreikio mokyti pameistrystės forma tyrimas atliktas 2021 m. spalio-lapkričio mėn. Tyrimo išvados pristatytos vadovų susirinkime 2021-12-20, protokolo Nr. PR3-5.
		Vykdyta mokinių, besimokančių pameistrystės forma, kontrolė;	Vadovaujantis Profesinio mokymo pameistrystės sutarties, kurios forma patvirtinta Marijampolės profesinio rengimo centro direktoriaus 2020 m. spalio 2 d. įsakymu Nr. 145, 1.10 punktu, skiriamas profesijos mokytojas, atsakingas už pameistrinio mokymo (si) rezultatus ir kontaktą su meistru. Kontrolę atlieka atitinkamo skyriaus vedėjas. Pažangumo ir lankomumo rezultatai kas mėnesį pristatomi vadovų susirinkime, numatomi problemų sprendimo būdai.
		Teikta metodinė pagalba įmonėms, įdarbinusioms pameistri	Internetiniame tinklapyje sukurtas skyrelis „Darbdaviams“, kuriame teikiama informacija apie galimybę priimti pameistrius. 2021 m. lapkričio 10 d. organizuotas renginys darbdaviams „Pameistrystės profesinio mokymo formos plėtojimo Marijampolės apskrityje galimybės ir perspektyvos“. 2021-10-21 Vilkaviškyje organizuoti „Mero, mokslo ir verslo“ pusryčiai, 2021-11-09 Šakiuose organizuotas renginys „Verslas, savivalda ir profesinis mokymas bendradarbiaujant“, 2021-12-01 Marijampolėje organizuotas verslo ir socialinių partnerių

			susitikimas „Ateities iššūkiai ir perspektyvos“.
8.2. Mokytojų etatinio apmokėjimo Marijampolės PRC modelio įgyvendinimas pagal pakeistus teisės aktus 2021 m.	Įgyvendinti mokytojų etatinio darbo apmokėjimo modelį, pagal pakeistus teisės aktus	Parengtas ir įgyvendintas mokytojų etatinio darbo apmokėjimas 2021-2022 m. m.	Parengtas bei įvykdytas ir direktoriaus įsakymais patvirtintas 2021–2022 mokslo metų Marijampolės PRC mokytojų (profesijos mokytojų) Etatinio darbo apmokėjimo modelis. Teisės aktų pakeitimai ir patikslinimai nustatyti Darbo apmokėjimo sistemoje, patvirtintoje 2021-08-31 direktoriaus įsakymu Nr. V1-100
		Teikta pagalba profesinio mokymo įstaigoms	Teikta aktuali informacija valstybinėms ir privačioms profesinio mokymo įstaigoms ryšio ir kitomis komunikacijos priemonėmis.
8.3. Mokyklos veiklos kokybės vadybos sistemos veikimo tobulinimas	Atnaujinti ir palaikyti mokyklos vidaus kokybės vadybos sistemą	Vadovaujamosi atnaujintais mokyklos vidaus veiklą reglamentuojančiais norminiais teisės aktais;	2021 m. spalio 8 d. direktoriaus įsakymu Nr. V1–131 sudaryta KVS audito darbo grupė ir patvirtintas vidaus kokybės audito atlikimo tvarkos aprašas.
		Atliktas mokyklos vidaus kokybės vadybos sistemos auditas, teikta išvada (ISO standarto ar ministerijos audito) dėl mokyklos kokybės vadybos reikalavimų atitikimo reikalavimams;	Kokybės vidaus audito išvados pristatytos vadovų susirinkime, vykusiame 2021-12-20, protokolo Nr. PR3-5. 2021 m. gruodžio 30 d. direktoriaus įsakymu Nr. V1–182 patvirtintas rekomendacijų, pateiktų kokybės vidaus audito, vykusio 2021 m. spalio 18 d. – lapkričio 9 d. ataskaitoje įgyvendinimo priemonių planas.
		Audito metu nustatytų neatitikimų pašalinimo rezultatas	Kokybės vidaus audito neatitikimų pašalinimas. ISO 9001:2015 diegimas.

8.4. Antikorupcinės aplinkos ir atsparumo korupcijai mokykloje stiprinimas	Kuriami antikorupcinė aplinka ir mikroklimatas	Parengtas ir patvirtintas mokyklos korupcijos prevencijos veikslių planas, į planą įtrauktos Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos 2020–2023 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano priemonės, skirtos ministerijos pavaldžioms įstaigoms;	2021 m. sausio 26 d. direktoriaus įsakymu Nr. V1-13 patvirtinta korupcijos prevencijos programa ir korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas 2021–2023 metams.
		Vykdomas mokyklos ilgalaikis korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo planas	Įgyvendinant 2021-2023 m. priemonių planą, 2021 m. atlikta Marijampolės profesinio rengimo centro mažos vertės viešųjų pirkimų srities antikorupcinė analizė ir vertinimas. 2021-10-26 gauta LR ŠMSM vertinimo išvada. Informacija apie korupcijos prevenciją talpinama internetinėje svetainėje <a href="http://www.mprc.lt">www.mprc.lt</a>
8.5. Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais	Kuriamas sistemingas, naudingas ir nuoseklus bendradarbiavimas	Pritraukta nauja įmonė jos darbuotojų kvalifikacijai tobulinti;	2021 m. pasirašytos 47 bendradarbiavimo sutartys. Sektoriniuose praktinio mokymo centruose kvalifikaciją tobulino UAB „Kajetonas“, UAB „Akonstruktas“, UAB „inti“ darbuotojai.
		Organizuotos apskritojo stalo diskusijos, išvyka į įmonę;	2021-11-09 Šakiuose organizuotas renginys „Verslas, savivalda ir profesinis mokymas bendradarbiaujant“, 2021-12-01 Marijampolėje organizuotas verslo ir socialinių partnerių susitikimas „Ateities iššūkiai ir perspektyvos“. 2021-11-29 vyko vizitas į UAB „Mantinga“.

		<p>Surengtas profesinio meistriškumo konkursas, kitas karjeros konsultavimo renginys;</p>	<p>Marijampolės PRC kartu su darbdaviais organizuotas regiono automobilių vairavimo mokyklų mokinių ir vairavimo instruktorių automobilių vairavimo meistriškumo konkursas (2021-05-13) ir „Jaunųjų traktorininkų“ profesinio meistriškumo konkursas (2021-05-14). Darbdavių organizuoti seminarai mokiniams ir mokytojams: Paviršių valymo lazeriu technologijos ir įrangos pristatymas (6 ak. val.); Šiuolaikinių automobilių šildymo, ventiliacijos ir oro kondicionavimo sistemos (40 ak. val.); Miltelinės vielos (6 ak. val.); Kemppi suvirinimo aparatų apžvalga(6 ak. val.).</p>
		<p>Stebėta, analizuota ir vertinta vykdomo bendradarbiavimo su socialiniais partneriais būklė;</p>	<p>Tyrimas atliktas 2021 m. lapkričio mėn. Pristatytas vadovų susirinkime 2021-12-20, protokolo Nr. PR3-6.</p>
		<p>Organizuota veikla su užimtumo tarnyba;</p>	<p>Užimtumo tarnybos ir Centro informacinis renginys centro bendruomenei apie absolventų įsidarbinimo rodiklius ir darbo rinkos prognozes 2021-11-15, protokolo Nr. PR3-4.</p>
		<p>Tirta naujų profesinio mokymo programų kūrimo būtinybė</p>	<p>Tyrimas atliktas 2021 spalio-lapkričio mėn. Pristatytas 2021-11-22 vadovų susirinkime, protokolo Nr. PR3-5.</p>

## 2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1.	



### 3. Veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Erasmus akreditacija 2021-2027 m.	Akreditacijos suteikimas patvirtina, kad Marijampolės PRC geba organizuoti mobilumo projektus pagal „Erasmus“ kokybės standartą ir yra parengusi kokybiškų mobilumo veiklų ilgalaikę įgyvendinimo viziją, kuri yra centro strateginės plėtros dalis.
3.2 AEHT asociacijos narė	2021 m. Marijampolės PRC tapo AEHT asociacijos nare. Tai suteikia galimybę dalyvauti tarptautiniuose profesinio meistriškumo konkursuose, tarptautinio lygmens seminaruose ir mokymuose, keistis patirtimi.

### 4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1.			

## III SKYRIUS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMAS

### 5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

(pildoma, aptariant ataskaitą)

Vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 1 – nepatenkinamai; 2 – patenkinamai; 3 – gerai; 4 – labai gerai
5.1. Informacijos ir situacijos valdymas atliekant funkcijas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
5.2. Išteklių (žmogiškųjų, laiko ir materialinių) paskirstymas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
5.3. Lyderystės ir vadovavimo efektyvumas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
5.4. Žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
5.5. Bendras įvertinimas (pažymimas vidurkis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>

## IV SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

### 6. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
6.1. Visos užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai ×

6.2. Užduotys iš esmės įvykdytos arba viena neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
6.3. Įvykdyta ne mažiau kaip pusė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
6.4. Pusė ar daugiau užduotys neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

### 7. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

7.1. Bendrosios kompetencijos
7.2. Pasidalytosios lyderystės

## V SKYRIUS KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

### 8. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

2021 m. užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
8.1. Didinti viešųjų pirkimų skaidrumą ir efektyvumą.	1. Užtikrinama, kad per Centrinę perkančiąją organizaciją (CPO LT) vykdomi privalomi vykdyti viešieji pirkimai.	1. Įvykdyta 100 proc.	1. Įvykdyti visi pagal VPĮ nuostatas būtini vykdyti per CPO LT viešieji pirkimai. Neperkant per CPO LT įstaigoje priimti motyvuoti sprendimai neatlikti pirkimo per CPO LT nurodant: konkrečias technines specifikacijas, kurių neatitinka CPO LT elektroninių katalogų moduluose esančios prekės, paslaugos ir darbai; duomenis, leidžiančius įvertinti, kad prekės, paslaugas ir darbus įstaiga pati gali įsigyti efektyvesniu būdu racionaliai naudodama tam skirtas lėšas; tai patvirtinantys dokumentai paskelbti įstaigos tinklalapyje ir jie saugomi kartu su kitais pirkimo dokumentais.
	2. Per CPO LT vykdomi ir viešieji pirkimai, kurie nėra privalomi vykdyti per CPO LT.	2. Įvykdyta 20 proc. daugiau, negu per 2021 m.	2. Ne mažiau, kaip 20 proc. padidintas procentas įvykdytų per CPO LT viešųjų pirkimų, kurie pagal VPĮ nuostatas nėra privalomi vykdyti per CPO LT, lyginant su 2021 m.
	3. Paskelbta visa privaloma viešinti informacija apie įvykdytus	3. Įvykdyta 100 proc.	3. Paskelbti visi pagal VPĮ nuostatas privalomų viešinti pirkimus laimėjusių tiekėjų

	viešuosius pirkimus.		pasiūlymai ir raštu bei žodžiu sudarytos sutartys su jais.
	4. Įstaiga Viešųjų pirkimų tarnybos skelbiamoje pirkimų vykdytojų Švieslentėje vertinama „gerai“.	4. Daugiau kaip 50 proc. skelbiamų rodyklių vertinami „gerai“.	4. Vykdomi VPI reikalavimai, VPI nustatyta tvarka teikiama savalaikė ir teisinga informacija apie įstaigos vykdytus viešuosius pirkimus, kuri korektiškai leidžia Viešųjų pirkimų tarnybai įvertinti įstaigą pagal jos stebimus viešųjų pirkimų rodiklius, viešai skelbiamus pirkimų vykdytojų Švieslentėje.
8.2. Didinti mokinių, besimokančių pagal profesinio mokymo programų modulius (eksperimento tvarka įgyvendinamas profesinio mokymo programas) dalį nuo visų įstaigos mokinių.	1. Patvirtintas komunikacijos planas, numatantis būdus ir priemones informuoti tikslines grupes apie galimybes rinktis modulius – 1 vnt.	1. Komunikacijos plano priemonės įvykdytos 100 proc.	Įvykdytos suplanuotos priemonės.
	2. Informuotos tikslinės grupės (tėvai, mokiniai, mokyklos) skirtingais informavimo būdais ir priemonėmis – žinutės, susitikimai, info vietos laikraštyje).	2. Informuota 100 proc. tikslinių grupių asmenų.	Planuotos tikslinės grupės – (x asmenų skaičius) 100 proc. Informuota 90 proc. tikslinės grupės asmenų (x-y, kur y – dalyvavę). Panaudoti informavimo būdai. Gauta reali informavimo nauda įstaigai.
	3. Lyginant su 2021 m., 10 proc. padidėjo mokinių dalis, pasirinkusių profesinio mokymo programų modulius.	3. Įvykdyta 100 proc.	Padidėję 10 proc.– n+10 proc. (n – 2021 m. mokiniai, kurie mokėsi pagal modulį).
8.3. Skatinti pameistrystę ir gerinti jos kokybę.	1. Lyginant su 2021 m., x proc. padidėjo pameistrių dalis.	1. Įvykdyta 100 proc.	Padidėję 2 proc. – n+2 proc. (n – 2021 m. mokėsi pameistriai).
	2. Lyginant su 2021 m., x proc. padidėjo įmonių meistrų vykdomų praktinių užsiėmimų įmonėje kiekis.	2. Įvykdyta 100 proc.	Padidėję 30 proc. – n+30 proc. (n – 2021 m. įmonių meistrų vykdyti praktiniai užsiėmimai įstaigoje).

	3. Didinamas įstaigos iniciatyvų, skatinančių pameistrystės plėtrą, skaičius.	3. Įgyvendintos daugiau kaip 3 įstaigos iniciatyvos.	1. Paskirtas asmuo, atsakingas už darbo rinkos analizę bei teikiamų mokymo paslaugų tikslinį viešinimą ir pardavimą. 2. Pritraukti nauji darbdaviai. 3. Surengtos pameistrystės skatinimo konferencijos regione ir panašiai.
8.4. Plėtoti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais.	1. Didinamas bendradarbiaujančių regiono darbdavių (nuolat ir reguliariai bendraujančių su švietimo įstaiga) procentas.	1. Įstaiga vykdė veiklas su regiono darbdaviais ar darbdavių asociacijomis: apklausė, įtraukė į įstaigos veiklą bei kompetencijų vertinimą, teikė pameistrius, kvietėsi į kvalifikacijos tobulinimą, siuntė mokinius praktiniam mokymui, vykdė bendrus projektus.	Regiono darbdaviai – (tai sudaro x įstaigų ir organizacijų) 100 proc.  Atliktos veiklos su (x-y įstaigų ir organizacijų, kur y- realiai bendradarbiauta) 60 proc. regiono darbdavių: išvardinama.
	2. Didinamas regiono tinklaveikos* renginių skaičius.  *Tinklaveika, kai savo jėgas sujungia dvi ar daugiau šalių, siekdamas sukurti kažką visiškai naują ar patobulinti veikimo būdą.	2. Švietimo įstaiga organizavo, dalyvavo ar inicijavo renginius kartu su 30 proc. tinklaveikos narių: savivaldybe, darbdavių asociacijomis, jaunųjų verslininkų klubais, Lietuvos tėvų forumu, bendrojo ugdymo mokyklomis.	Regiono tinklaveikos institucijos – (tai sudaro x) 100 proc.  Renginiai organizuoti su (x-y, kur y – realiai bendradarbiauta) 60 proc. institucijų: išvardinti.
8.5. Plėtoti profesijos mokytojų kompetencijų tobulinimo galimybes.	1. Sukurta galimybė profesijos mokytojams tobulinti turimas kompetencijas bei įgyti naujas.	1. Atnaujinta įstaigos profesijos mokytojų profesinių kompetencijų tobulinimo, mentorystės pradedantiems profesijos mokytojams ir profesijos mokytojų pritraukimo į įstaigą programa - 1 vnt.  2. Atnaujinta profesijos mokytojų komanda - įstaigoje dirba 2022 m. priimtas profesijos mokytojas.	1. Pasiteisino įstaigos profesijos mokytojų profesinių kompetencijų tobulinimo, mentorystės pradedantiems profesijos mokytojams ir profesijos mokytojų pritraukimo į įstaigą programa ir pan.  2. Taikomi profesijos mokytojo paieškos ir pakvietimo būdai ir pan.

		3. Ne mažiau nei x proc. profesijos mokytojų 2022 m. tobulinosi kvalifikaciją atitinkamos srities įmonėje/organizacijoje/ūkyje.	3. Įmonėje / organizacijoje susitarta dėl kvalifikacijos tobulinimo renginių. Įstaigoje vykdomi kvalifikacijos tobulinimo renginiai socialiniams partneriams.
--	--	---	---

**9. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)**

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

9.1. Dėl COVID19 pandemijos įgyvendintos ne visos numatytos veiklos

**VI SKYRIUS  
VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

**10. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:** ataskaita apsvaistyta ir įvertinta atsižvelgiant į Marijampolės PRC tarybos (savivaldos institucijos) bei bendruomenės narių siūlymus ir priimtas sprendimas, kad užduotys įvykdytos pagal rezultatų vertinimo rodiklius bei atliktos veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos.

Marijampolės PRC tarybos (savivaldos institucijos)  
pirmininkė

\_\_\_\_\_  
(mokykloje – mokyklos tarybos  
įgaliotas asmuo, švietimo pagalbos įstaigoje –  
savivaldos institucijos įgaliotas asmuo /  
darbuotojų atstovavimą įgyvendinantis asmuo)

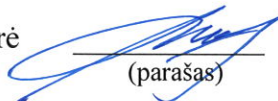
  
(parašas)

Angelė Ragelienė 2022-02-09

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė) (data)

**11. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:** Ataskaita įvertinta gerai – nes centro vadovas iš esmės įvykdė užduotis (viena – iš dalies) pagal sutartus vertinimo rodiklius, gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinami gerai.

Švietimo, mokslo ir sporto viceministrė  
(švietimo įstaigos savininko teises ir  
pareigas įgyvendinančios institucijos  
(dalininkų susirinkimo) įgalioto asmens  
pareigos)

  
(parašas)

Agnė Kudarauskienė 2022-03-21  
(vardas ir pavardė) (data)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė) (data)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas: Gerai.

Susipažinau.

\_\_\_\_\_  
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

Direktorius  
Grazvydas Juodišius  
(vardas ir pavardė)

2022-05-21  
(data)