

PATVIRTINTA
Marijampolės profesinio rengimo centro
direktoriaus 2022 m. gruodžio 12 d.
įsakymu Nr. V1-153

I. BENDROJI DALIS

1. Marijampolės profesinis rengimo centras (toliau – Marijampolės PRC) darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo ir nušalinimo nuo darbo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) vykdymas privalomas visiems Marijampolės PRC darbuotojams.

2. Aprašo tikslas – nustatyti Marijampolės PRC darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo ir nušalinimo nuo darbo tvarką.

3. Su Aprašu pasirašytinai privalo būti supažindinti visi Marijampolės PRC darbuotojai. Marijampolės PRC darbuotojai supažindinami pasirašytinai arba elektroninio ryšio priemonėmis.

II. VEIKSMAI ĮTARUS DARBUOTOJĄ NEBLAIVUMU (GIRTUMU) AR APSVAIGIMU NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ

4. Skyrių vedėjų, padalinių vadovų ar jų įgaliotų asmenų veiksmai įtarus, kad Marijampolės PRC darbuotojas yra neblaivus (girtas) ar apsvaigęs darbo metu: neleidžia darbuotojui dirbti ir nedelsdamas informuoja Darbuotojų ir civilinės saugos inžinierių;

4.1. vadovaujantis Bendros asmens būklės įvertinimo metodika (*1 priedas*), darbuotojas nušalinamas nuo darbo, surašomas darbuotojo įtariamo neblaivumu (girtumu) ar apsvaigimu nušalinimo nuo darbo aktas (*2 priedas*) (toliau – Nušalinimo aktas);

4.2. darbuotojo girtumo nustatymui gali būti naudojamas alkotesteris;

4.3. jei darbuotojas nesutinka su išvadomis ir nesutinka matuotis alkotesteriu, išrašomas siuntimas į asmens sveikatos priežiūros įstaigą (toliau – ASPĮ) asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymui (*3 priedas*) (toliau – Siuntimas) ir įteikiamas darbuotojui.

4.4. surašius Siuntimą, kaip nurodyta 4.3 punkte, per 1 valandą nuo Nušalinimo akto surašymo momento, įtariamą neblaivumu (girtumu) ar apsvaigimu darbuotojas Marijampolės PRC transportu, lydimas atsakingo asmens į ASPĮ atlikti medicininės apžiūros.

4.5. jeigu nušalintas darbuotojas atsisako vyksti Marijampolės PRC transportu, Marijampolės PRC direktoriaus arba kito darbdavio įgalioto asmens sutikimu, rekomenduojama, kad jis pats kreiptųsi į asmens sveikatos priežiūros įstaigą per šios tvarkos nurodytą laikotarpį. Sutikimas patvirtinamas darbuotojo ir darbdavio parašais Nušalinimo akte.

4.6. paaiškinti darbuotojui, kad ne vėliau kaip per 1 valandą nuo medicininės apžiūros atlikimo arba nuo atsisakymo atlikti medicininę apžiūrą momento nušalintas darbuotojas turi teisę pats kreiptis į pageidaujama asmens sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti jo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą.

4.7. jeigu darbuotojas atsisako vykdyti Apraše nustatytas procedūras, kviečiama policija.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

5. Nustačius, kad darbuotojas darbe yra neblaivus ar apsvaigęs nuo toksinių ar narkotinių medžiagų, jis nušalinamas nuo darbo ir jam už tą dieną (pamainą) nemokamas darbo užmokestis (LR darbo kodekso 49 str. 1 d.).

6. Darbuotojų leistina etilo alkoholio koncentracija iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose darbo metu yra 0,00 promilės (‰).

7. Darbuotojų medicininės apžiūros išlaidas apmoka Marijampolės PRC. Jeigu ASPĮ medicininės apžiūros atlikimo akto išvada patvirtina, kad darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, medicininės apžiūros išlaidas Marijampolės PRC kompensuoja darbuotojas.

8. Darbuotojų ir civilinės saugos inžinierius pagal raštišką ar žodinį vadovo nurodymą organizuoja kontrolinius Marijampolės PRC darbuotojų blaivumo patikrinimus techninėmis priemonėmis (alkotesteriu) bet kuriuo paros metu (pradėjus dirbti, darbo metu ar darbo pabaigoje). Patikrinime dalyvauja ir atsakingas darbuotojas.

9. Darbuotojas, atsisakęs tikrintis techninėmis priemonėmis (alkotesteriu) ir atsisakęs priimti Siuntimą į ASPĮ medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti yra pripažįstamas neblaiviu (girtu) ir/ar apsvaigusiu nuo psichiką veikiančių medžiagų ir perduodamas policijai.

10. Pasirodymas neblaiviam ar apsvaigusiam nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų darbo metu darbo vietoje laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.

11. Nušalinant ir (ar) tikrinant techninėmis priemonėmis darbuotoją, įtariamą neblaivumu (girtumu) ar apsvaigimu nuo psichiką veikiančių medžiagų, rekomenduojama vadovautis 4 priede pateikta Neblaivių (girtų) ar apsvaigusių darbuotojų tikrinimo techninėmis priemonėmis ir nušalinimo nuo darbo schema.

BENDROS ASMENS BŪKLĖS ĮVERTINIMO METODIKA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Bendros asmens būklės įvertinimo metodika nustato veiksmų, atliekamų siekiant nustatyti, ar asmuo yra blaivus / neblaivus, apsvaigęs/neapsvaigęs, eigą.

II. ASMENS BŪKLĖS VERTINIMAS

2. Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir / ar apsvaigęs:
 - 2.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;
 - 2.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kt. požymiai);
 - 2.3. nerišli kalba;
 - 2.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena.
3. Esant 2 punkte nurodytiems požymiams, vertinama bendra asmens būklė:
 - 3.1. ar gali eiti tiesia linija – „pėda po pėdos“;
 - 3.2. ar stovėdamas gali pirštu pataikyti į nosies galą (atsimerkęs ir užsimerkęs).

.....
(įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas)

**NUŠALINIMO NUO DARBO
DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ AKTO
PAVYZDINĖ FORMA**

200.... m. d. Nr.

..... val. min.

.....
(surašymo vieta)

Pagrindas

.....
(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

.....
(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs
nuo psichiką veikiančių medžiagų:**

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

**Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų
įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų**

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

.....
(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

**Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens
sveikatos priežiūros įstaigą**

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko,

kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Marijampolės profesinio rengimo centro
direktorius
2022 m. gruodžio 12 d. įsakymo Nr. V1-153
3 priedas

_____ (įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas,

_____ adresas ir kodas)

**SIUNTIMO
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO PAVYZDINĖ FORMA**

200... m. d. Nr.
..... val. min.

_____ (surašymo vieta)

Darbuotojas

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (gimimo data)

_____ (darbo vieta)

siunčiamas į

_____ (asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatyti**

Siuntimo priežastis

_____ (įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja
atlyginti medicininės apžiūros išlaidas**

_____ (darbdavio atstovo,

kito įgalioto asmens pareigos)

_____ (parašas)

_____ (vardas, pavardė)

_____ (sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

200.... m. d. val. min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

